

Met dit stappenplan kun je je organisatie duurzamer maken

Stap 1: Formuleer een groene ambitie

- ✓ Afspraak inplannen om met collega's én leidinggevenden over groene ambitie te praten
- ✓ Eerste richting bepalen: kijken we alleen naar uitstoot of breder, bijvoorbeeld ook naar waterverbruik?
- ✓ Ambitie formuleren, bijvoorbeeld: 'Geen uitstoot meer in 2030'
- ✓ Eerst dromen, dan pas kijken naar haalbaarheid

Stap 2: Maak een medewerker vier uur per week vrij

- ✓ Medewerker aanstellen die in de eerste drie maanden de leiding neemt
- ✓ Of externe ondersteuning inhuren

Stap 3: Maak een schematisch overzicht van je impact

- ✓ De milieu-impact schematisch onderverdelen in drie niveaus

Stap 4: Kwantificeer je eigen voetafdruk zo goed mogelijk

- ✓ Onze voetafdruk zo goed mogelijk doorrekenen (corr.es/d5920d)

Stap 5: Stel vast wat duurzaamheid voor jullie betekent

- ✓ Met collega's op papier zetten wat 'duurzaamheid' voor ons betekent. Is minder uitstoot genoeg, of kijken we verder?
- ✓ Het inzicht in onze voetafdruk gebruiken om hierover te besluiten

Stap 6: Maak een plan met concrete doelen en maatregelen

- ✓ Op basis van onze voetafdruk stapsgewijze doelstellingen formuleren voor de verschillende impacts en activiteiten
- ✓ De 'maatregellijst' van de CO₂-prestatieladder gebruiken om gepaste doelen en maatregelen voor onze organisatie te identificeren
- ✓ Geen vage doelstellingen formuleren zoals 'energieneutraal in 2030.' Dat is te ver weg
- ✓ De doelen vastleggen in een plan
- ✓ Later ook vastleggen wie waarvoor verantwoordelijk is
- ✓ De lijst van verplichte maatregelen uit bijlage 10 van deze 'Activiteitenregeling' (www.infomil.nl/onderwerpen/duurzaamheid-energie/energie/erkende-maatregelen-o) bekijken

Stap 7: Begin hierover een gesprek bij de lunch

- ✓ Tijdens de lunch de milieugevolgen van het lunchaanbod bespreken
- ✓ Met leidinggevenden en collega's bespreken welke producten wel en niet bij een duurzame organisatie passen
- ✓ Dit gesprek ook voeren voor andere producten of diensten die we inkopen
- ✓ Bedenken of we een competitie willen organiseren: een Footprint Challenge (www.footprintchallenge.nl) bijvoorbeeld, of een Low-Car Diet (www.lowcardiet.nl)

Stap 8: Stel vast wat duurzaamheid voor jullie betekent

- ✓ Duurzaamheidsambassadeurs aanstellen en de verantwoordelijkheden in het duurzaamheidsplan (stap 6) verdelen. Aan elke actie een verantwoordelijke koppelen
- ✓ De sleutelfiguren in de organisatie overtuigen van de noodzaak tot verandering
- ✓ Proberen de directie te overtuigen van het belang van voorbeeldgedrag (als dat niet vanzelf gaat)

Stap 9: Meet je vooruitgang en breng verslag uit

- ✓ Jaarlijks onze voetafdruk kwantificeren, zo wordt onze voortgang zichtbaar
- ✓ Doelen bijstellen als ze onhaalbaar blijken
- ✓ Niet vergeten om successen - groot en klein - te vieren

Lees hier een uitgebreide versie van dit stappenplan op
De Correspondent: ([corr.es/d5920d](https://www.correspondent.nl/corr.es/d5920d))