

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht
PostNL Benelux Pakketten B.V.
T.a.v. de directie
Postbus 3090
2130 KB Hoofddorp

T 088 - 368 0 368
www.fnv.nl

Datum Utrecht, 29 november 2017

Doorkiesnummer 030 263 7261

Ons kenmerk MvdN

Onderwerp sommatie en ingebrekestelling

Geachte directie,

PostNL Benelux Pakketten B.V. (PostNL) maakt als opdrachtgever gebruik van de diensten van In Person Bemiddelingsbureau B.V., In Person International B.V. en In Person Outsourcing B.V. Zij stellen arbeidskrachten ter beschikking ter bemensing van de bedrijfsprocessen van PostNL in haar pakketsorteercentra te Goes, Amersfoort en Waddinxveen.

FNV heeft op 11 juli 2016 een melding ex artikel 8 Waadi bij de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW) gedaan wegens vermoedens van niet naleving van artikel 8 Waadi door In Person.

Op 2 november 2017 heeft ISZW een tweetal rapporten van bevindingen uitgebracht, waarin is geconcludeerd dat sprake is van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten door (1) In Person Bemiddelingsbureau B.V. en (2) In Person International B.V., al dan niet met tussenkomst van (3) In Person Outsourcing B.V. (hierna gezamenlijk: "In Person") aan PostNL Pakketten Benelux B.V. In Person overtreedt daarbij artikel 8 Waadi en de toepasselijke NBBU cao. De rapporten zijn als **bijlagen 1 en 2** aangehecht.

Op grond van het bovenstaande heeft FNV In Person namens haar leden gesommeerd te bevestigen dat zij de uitzendkrachten conform de PostNL cao zal gaan verlonen en dat alle onregelmatigheden met terugwerkende kracht worden hersteld. Aan In Person is een periode van twee weken geboden om in overleg afspraken te maken en/of een minnelijke regeling te treffen. Een kopie van deze brief wordt als **bijlage 3** bij deze brief aangehecht.



Blad
2 van 3
Ons kenmerk
MvdN

PostNL maakt gebruik/misbruik van de wanprestatie van In Person. PostNL hanteert deze schijnconstructie, waarin de (uitzend)werknemers te laag worden verloond, waardoor zij voordeliger prijsafspraken kan maken met uitleners. PostNL handelt hierdoor onrechtmatig jegens alle op deze wijze ingeschakelde (uitzend)werknemers. Tevens pleegt PostNL wanprestatie door artikel 93 van haar eigen cao te overtreden. Daarin is bepaald dat *“de uitzendkracht die werkzaam is bij de werkgever een salaris en toe(s)lagen [zal] ontvangen volgens deze [de PostNL] CAO”*. FNV houdt PostNL aansprakelijk voor alle door de werknemers geleden schade en eventueel nog te lijden schade.

FNV houdt PostNL tevens aansprakelijk ex artikel 15 en 16 Wet CAO voor de door haarzelf geleden schade, bestaande uit reputatieschade, verlies van werfkracht en door haar gemaakte (advocaat)kosten.

Sinds 1 juli 2015 is de Wet Aanpak Schijnconstructies van kracht. De bedoeling van deze wet is om constructies aan te pakken die door werkgevers zijn opgezet om regels en cao-afspraken te omzeilen en om de naleving en handhaving van arbeidsrechtelijke regelgeving te verbeteren. Op grond van deze wet kunnen naast de directe werkgever ook opdrachtgevers aansprakelijk worden gesteld voor de uitbetaling van het (juiste) loon. Onderbetaalde werknemers krijgen op deze manier een (extra) handvat om achterstallig loon te innen. Artikel 7:616a BW regelt dat de opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk is voor het verschuldigde loon als er arbeid wordt verricht ter uitvoering van een overeenkomst van opdracht of van aanneming van werk. Dit betekent dat PostNL (ook) uit dien hoofde (hoofdelijk) aansprakelijk is voor uitbetaling van het juiste (PostNL-) cao loon.

PostNL dient op basis van de WAS als opdrachtgever (vooraf en achteraf) maatregelen te nemen ter voorkoming van onderbetaling en misstanden. Aangezien u als opdrachtgever op de hoogte was en bent van de onderbetaling van de werknemers in kwestie kunt u zich niet beroepen op niet-verwijtbaarheid aan uw zijde.

Gezien het bovenstaande verzoekt, en voor zover rechtens vereist, sommeert FNV PostNL, onder gelijktijdige ingebrekestelling, binnen twee weken na dagtekening van deze brief medewerking te verlenen c.q. zorg te dragen voor correcte nabetaling en verloning van de uitzendkrachten van In Person. Net als met In Person, is FNV ook met PostNL bereid in overleg te treden om tot een vergelijk te komen over exacte nabetaling aan onderbetaalde uitzendwerknemers en betaling van de door FNV zelf geleden schade. Hierbij bieden we u



Blad
3 van 3
Ons kenmerk
MvdN

derhalve uitdrukkelijk overleg aan in het kader van art. 3:305a BW. Hiervoor geven wij PostNL (net als In Person) een periode van 14 dagen. Blijft (bevestiging van) deze medewerking binnen twee weken na dagtekening van deze brief uit dan is FNV genoodzaakt (rechts)maatregelen te (laten) treffen.

U kunt uw reactie sturen aan FNV, t.a.v. mevrouw M. van der Neut, bestuurder FNV Flex, Hertogswetering 159, 3543 AS te Utrecht. Telefoonnummer: 030 263 7261 en e-mail: mariette.vanderneut@fnv.nl.

Hoogachtend,

Mariëtte van der Neut
Bestuurder FNV